

Resumen del XI Café tertulia febrero 2021

Formato online debido al confinamiento.

Los ponentes fueron:

- **Isabel Vilabella**, Secretaria de relaciones laborales y formación en UGT y responsable de la negociación con la CAM y el Ayuntamiento sobre las políticas de empleo.



- **Javier Fernández-Cid**, de ASE (Asociación Social Empresarial) con experiencia en el mundo empresarial.

- **José Luis Segovia**, vicario episcopal de la Vicaría para el Desarrollo Humano Integral y la Innovación de Madrid.



Estas son las respuestas a las preguntas realizadas a los 3 participantes indistintamente.

1. PREGUNTA: ¿Cómo ha afectado la pandemia al mundo del trabajo? Aspectos positivos y negativos.

Efectos de la pandemia:

- Han sido tremendos a nivel humano los efectos, tanto negativos por el sufrimiento causado, como positivos por las alternativas abiertas.
- La pandemia ha afectado al mundo del trabajo a nivel mundial. España no ha sido una isla. En las empresas se han practicado heroicidades: transportistas, agricultores, policía, etc. Una conciliación forzada nos ha conseguido que los españoles hayamos avanzado en el teletrabajo aunque sea con limitaciones. En Davos se apoya la opción por el respeto al medio ambiente. Se apoya también que la tecnología debe ir dirigida al bien común. Hay una tendencia a que la plantilla de trabajadores tenga más integración
- La pandemia ha supuesto una “crisis de purificación”, y “nos ha obligado a poner los ojos en la fragilidad, y en concreto en las personas más frágiles”. Ha sido una crisis de maduración para la Iglesia.

Aspectos positivos:

- ✓ Nos han implantado el teletrabajo y estamos compartiendo ideas para configurarlo de forma que contribuya a mejorar las condiciones de un trabajo decente. Ha sido una conciliación forzada aunque con limitaciones.
- ✓ Algunos han encontrado en el teletrabajo una oportunidad para compaginarlo con una mayor formación.
- ✓ Las empresas han practicado esfuerzos heroicos para sobrevivir y ponerse a disposición de la sociedad: (transportistas, agricultores, policía, alimentación, etc.)

- ✓ En el Foro de Davos, que sirve para visualizar el futuro de la economía en cinco años siguientes, se apoyó la opción por el respeto al medio ambiente. Igualmente que la tecnología debe ir dirigida al bien común, e incluso, se notó una tendencia a que la plantilla de trabajadores tenga más integración en la empresa.
- ✓ La Iglesia ha mostrado, a través de los Informes FOESSA–CARITAS, que tiene estudios serios y certeros de la realidad y por tanto, que la afrontamos con seriedad y no solo hacemos un brindis al sol al dar la Doctrina Social de la Iglesia.
- ✓ Aunque ya antes habíamos hablado de la opción por los pobres, ahora hemos puesto a los pobres en el centro de las propuestas y se ha notado en la acción social en atención a lo inmediato.
- ✓ Se ha notado en el gran papel que los jóvenes han realizado durante esta crisis, quienes demostraron estar a la altura de las necesidades sociales en los meses más duros de la pandemia, cosa que hay que apuntar en los aspectos positivos.

Aspectos negativos:

- ✓ Se ha descubierto una gran laguna en las habilidades digitales: 61% de deficiencia, el 46% de las empresas no tienen el personal adecuado para la innovación.
- ✓ Los eruditos no se ponen de acuerdo si los avances en digitalización van a tener efectos positivos, o más bien negativos como ocurrió en el inicio de la industrialización.
- ✓ Falta de cohesión social: Se nota, por ejemplo en la insuficiencia de respuestas sociales en la inmigración, donde hay un vacío jurídico para situaciones de “no poder trabajar porque no tengo papeles y no puedo tener papeles por no tener trabajo”.
- ✓ Una crisis de valores éticos, como se muestra en que Madrid, la prostitución por trata de mujeres, antes era lugar de paso para Europa y ahora es lugar de destino.

2. PREGUNTA: Es un clamor popular el deseo de que termine esta pandemia y volvamos a la normalidad. ¿Qué entendemos por normalidad? ¿A qué normalidad no nos gustaría volver?

- Entiendo por “normalidad” el trabajo decente con buenas condiciones laborales y buen salario.
El teletrabajo no consiste solo en quedarse en casa y abrazar a los niños, sino hacer lo similar con los compañeros de trabajo en un espacio donde compartir y celebrar los triunfos y los fracasos.
“Normalidad” supone deconstruir lo que daña al medio ambiente para construir un sistema de producción sostenible al medio ambiente. También se nota si los Ryders son reconocidos como trabajadores con pleno derechos.
- “Normalidad” no es lo de antes, hay que regular el teletrabajo.
Tenemos que tener una ética como consumidores: dedicarnos a comprar en los puestos comerciales más cercanos.
En cuanto a recursos humanos la “normalidad” consistiría en que las empresas den más poder a los que no tienen poder en la empresa.
Animar a que haya más formación en la empresa, sobre todo a la juventud.
La empresa quiere más liquidez para pagar salarios y formación a los trabajadores, especialmente a los jóvenes.
- Se ha visto que es necesaria la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) donde existe un 25% de economía sumergida, un desempleo juvenil de un 41%... De manera que la RSC no solo sea estética para librarse la cotización de los impuestos, sino de carácter plenamente social.

Es necesario el mecanismo del mercado siempre que no sea un neoliberalismo salvaje. “Normalidad” es pasar del paradigma del “Estado de bienestar” a “Sociedad del bienestar”. Para eso, es necesario robustecer el papel de la sociedad civil. El paradigma es el bien común.

La Iglesia debe ser samaritana, superando el asistencialismo inmediato. Esto consiste en acompañar a los marginados haciendo una oferta de sentido: ejemplo de esto en plena pandemia son los diálogos que la Iglesia de Madrid ha propiciado entre políticos desde la extrema derecha a la extrema izquierda.

3. ¿Qué medios podrían ponerse en marcha para conseguir esa normalidad que hemos definido?

- “Normalidad” supone que se cumplan las leyes existentes, entonces se nos permite ser ciudadanos; pero las leyes no se están cumpliendo, al menos por parte de los empresarios piratas. España es un buen estado si cumpliéramos las leyes que van en dirección del trabajo decente.

Otro medio es acabar con el miedo debido a la penuria laboral. Miedo por el que los trabajadores no se atreven a defenderse ni denunciar las injusticias, cosa que se considera como normal en la sociedad.

Un tercer medio consiste en que los trabajadores conozcan los derechos, por ejemplo a formación gratuita por medio de oficinas de empleo.

- Un medio es la transparencia en toda la economía y sociedad. Así, nos sometemos en ASE una auditoría anual.

Es más eficiente la colaboración pública con la privada siempre que sea regulada.

Los ERTES han sido un buen instrumento con sentido de ayudas necesarias pero luego deben dar lugar a que se creen más puestos de trabajo

Otro medio necesario es reforzar la formación, las empresas deben colaborar en ese acompañamiento.

- Una medida para conseguir la normalidad que hemos definido es cultivar algo que se ha perdido: el perfil de los educadores cristianos en la parroquia. “Más curas de barrio y menos párrocos”, sacerdotes sensibles a la sociedad real. De hecho, las parroquias que han respondido durante esta pandemia en contribuir a esta “normalidad” han sido las que tienen curas de barrio y comunidades de ese estilo, evitando que todo gire en torno al cura. Lo cual no quiere decir abandonar la atención de las emergencias para llegar a acompañar a las personas en su vida.

También es importante el apoyo a la brecha digital. Hemos notado que gran parte de los niños no podían seguir la educación digital por falta de instrumentos. Fueron 30.000 jóvenes quienes se ofrecieron voluntarios para explicar el funcionamiento de las tabletas que nos habían ofrecido algunas empresas. El 66% de los voluntarios en este terreno han bajado la edad media de los voluntarios de Cáritas.

Otra medida de conseguir la normalidad es el cultivo de la antropología. No tenemos TikTok para poder ofrecer un voluntariado en este sentido de acompañar a las personas (los primeros cristianos tuvieron efecto TikTok cuando los demás entendieron: mirad cómo se aman). Por último, no deslegitimar las instituciones democráticas y ahondar en el equilibrio de poder dentro de la democracia.